



เค้าโครงรายวิชา (Course Syllabus) ประจำปีภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2565
รหัสวิชา/ชื่อวิชา LW334/สังคมวิทยาและจิตวิทยาการทำงาน (.3...หน่วยกิต)
หลักสูตรสังคมสงเคราะห์ศาสตรบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ศูนย์รังสิต/ศูนย์ลำปาง)

1. อาจารย์ผู้สอน/ผู้รับผิดชอบรายวิชา พร้อมข้อมูลการติดต่อ

Sec./gr.	อาจารย์ผู้บรรยาย	โทรศัพท์	e-mail	สถานที่ติดต่อ/ ห้องพัก
900001	รศ.ดร.นราเขต ยิ้มสุข	081-934-6910	Arm_conser@hotmail.com	มธ. รังสิต / สค.708

2. วันและเวลาบรรยาย

ทุกวัน.....พุธ.....เวลา..... 13.30-16.30 น.....ห้องบรรยาย... สค.310.....

วันสอบ

สอบกลางภาค วัน/เดือน/ปี.....-.....เวลา.....-.....

สอบปลายภาค วัน/เดือน/ปี.....13...ธันวาคม 2565.....เวลา.....9.00-12.00 น.....

3. จุดมุ่งหมายของรายวิชา Purposes of the course

1. เพื่อให้ให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจปัจจัยทางจิตวิทยาที่มีผลกระทบต่อการทำงาน
2. เพื่อให้ให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจปัจจัยทางสังคมวิทยาที่มีผลกระทบต่อการทำงาน

4. แนวสังเขปการบรรยาย Course Description

ภาษาไทย

มนุษยกับการทำงาน การจัดระบบงาน ผลกระทบของการเปลี่ยนระบบงานที่มีต่อวิถีอาชีพ เพศสภาพ สถานภาพเชิงอาชีพ ทักษะคติและพฤติกรรมในการทำงาน แรงจูงใจในการทำงาน และการจัดการกับปัญหาในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับเงื่อนไขข้างต้น

ภาษาอังกฤษ

Human and work; design of work systems; impacts of changes in work systems on workers' occupational status, gender, and career paths; and work attitudes and behavior, motivation to work, and solutions to problems at work.

5. ผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวังระดับรายวิชา

5.1 หลักสูตร 2559

1. คุณธรรม จริยธรรม					2. ความรู้					3. ทักษะทาง ปัญญา			4. ทักษะ ความสัมพันธ์		5. ทักษะการวิเคราะห์					6. ทักษะการปฏิบัติ ทางวิชาชีพ			
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	1	2	1	2	3	4	5	1	2	3	4
○	○	○	○	●	●	○	○	○	○	○	○	○	○	●	○	○	○	○	○	○	○	○	○

5.2 หลักสูตร 2563

1. คุณธรรม จริยธรรม					2. ความรู้			3. ทักษะทางปัญญา			4. ทักษะ ความสัมพันธ์			5. ทักษะการวิเคราะห์			6. ทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพ			
1	2	3	4	5	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	4
○	○	●	●		●		●	●	●	●	●	●	●	●	●		●	●		

6. กฎกติกากา/เกณฑ์การวัดและประเมินผลสัมฤทธิ์ในการเรียนรู้

กฎกติกากาการเรียนการสอนในชั้นเรียน

เข้าห้องเรียนปกติ และส่งงานทาง MS Term

การวัดผล

วิธีการวัดผล	สัดส่วนคะแนน
1. การมีส่วนร่วมในชั้นเรียนและการทดสอบย่อย	40
2. การเขียนรายงานและนำเสนอ	20
3. การสอบปลายภาค	40
รวม	100 คะแนน

7. หัวข้อการเรียนการสอน/แผนการสอน

สัปดาห์ที่ / วัน/เดือน/ปี	หัวข้อ/รายละเอียด Items/content	กิจกรรมการเรียนการสอน/สื่อที่ใช้	ผู้สอน/วิทยากร
1 (10 ส.ค.65)	ชี้แจงแนวสั้งเขปลักษณะวิชา วัตถุประสงค์ วิธีการเรียนการสอนและการวัดผล	บรรยาย / แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น	รศ.ดร.นราเขต ยิ้มสุข
2 (17 ส.ค.65)	การรับรู้และการตัดสินใจของมนุษย์กับการ ทำงาน	บรรยาย / แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น / กิจกรรม โซโลมอน แอช	รศ.ดร.นราเขต ยิ้มสุข
3 (24 ส.ค.65)	การเรียนรู้และการปรับพฤติกรรมการทำงาน	บรรยาย / แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น / กิจกรรม โค้งการเรียนรู้	รศ.ดร.นราเขต ยิ้มสุข
4 (31 ส.ค.65)	ทัศนคติในการทำงาน	กิจกรรม Barnum effect / อภิปราย	รศ.ดร.นราเขต ยิ้มสุข
5 (7 ก.ย.65)	แรงจูงใจในการทำงาน	บรรยาย แลกเปลี่ยน / กิจกรรมเป้าหมาย	รศ.ดร.นราเขต ยิ้มสุข
6 (14 ก.ย.65)	บุคลิกภาพในการทำงานและอาชีพ	บรรยาย / แบบทดสอบ บุคลิกภาพ	รศ.ดร.นราเขต ยิ้มสุข
7 (21 ก.ย.65)	อารมณ์และความเครียดในการทำงาน	บรรยาย / กิจกรรมหยั่ง รู้อารมณ์ / โปรแกรม ผ่อนคลายความเครียด	รศ.ดร.นราเขต ยิ้มสุข
สัปดาห์การสอบกลางภาค ระหว่างวันที่ 25 กันยายน – 2 ตุลาคม 2564			

สัปดาห์ที่ / วัน/เดือน/ปี	หัวข้อ/รายละเอียด Items/content	กิจกรรมการเรียนรู้ สอน/สื่อที่ใช้	ผู้สอน/วิทยากร
8 (5 ต.ค.65)	การให้การปรึกษาทางอาชีพ	บรรยาย / กิจกรรม Role Play	รศ.ดร.นราเขต ยิ้มสุข
9 (12 ต.ค.65)	การนำเสนอการพัฒนาอาชีพ	บรรยาย / นักศึกษา นำเสนอวิถีอาชีพ	รศ.ดร.นราเขต ยิ้มสุข
10 (19 ต.ค.65)	การจัดการความหลากหลายของแรงงาน	บรรยาย / การชมสื่อ วิถีทัศน์ประกอบ / แลกเปลี่ยนความคิดเห็น	วิทยากร
11 (26 ต.ค.65)	การประยุกต์ใช้สังคมวิทยากับการทำงาน	บรรยาย / การชมสื่อ วิถีทัศน์ประกอบ / แลกเปลี่ยนความคิดเห็น	วิทยากร (ภายใน)
12 (2 พ.ย.65)	ภาวะผู้นำและการสื่อสารกับการทำงาน	บรรยาย / การชมสื่อ วิถีทัศน์	วิทยากร
13 (9 พ.ย.65)	กิจกรรมเสริมรายวิชา	การนำเสนอกิจกรรม เสริม	รศ.ดร.นราเขต ยิ้มสุข
14 (16 พ.ย.65)	การนำเสนอเรื่องเล่าจากหนังสือจิตวิทยาและ สังคมวิทยาประยุกต์	นำเสนอโดยนักศึกษา	รศ.ดร.นราเขต ยิ้มสุข
15 (23 พ.ย.65)	สรุปและทบทวน	สรุปถอดบทเรียน / สร้าง Mind Map เชื่อมโยงเนื้อหา	รศ.ดร.นราเขต ยิ้มสุข

8. การประเมินผลการเรียน

เกณฑ์การประเมินผลการเรียนจะพิจารณาโดย การตัดเกรดอิงกลุ่ม

9. การอุทธรณ์ของนักศึกษา

กรณีที่นักศึกษามีความสงสัยเกี่ยวกับผลการประเมินในรายวิชาใดสามารถยื่นคำร้องขออุทธรณ์คำตอบ ตลอดจนดูคะแนนและวิธีการประเมินของอาจารย์แต่ละรายวิชาได้ภายใน 7 วันหลังประกาศผลการเรียน โดยสามารถเขียนยื่นคำร้องได้ที่ งานการศึกษาและกิจการนักศึกษา ชั้น 2 คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

10. เอกสารอ้างอิงประกอบการเรียนการสอน

นราเขต ยิ้มสุข. (2564). จิตวิทยาการทำงานและอาชีพ (ฉบับพิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

Aamodt, Michael G. (2013). Applying Psychology to work. Belmont, Calif. Andover : Wadsworth.

Lewis, R. & Zibarras, L. (2013). Work and occupational psychology: integrating theory and practice. London, England: Sage.

Robbins, S. P. (2005). Organizational Behavior. N.J. : Pearson Education.

- Arnold J, Silvester J, Patterson F, Robertson I, Cooper CL & Burnes B (2005). Work psychology : understanding human behaviour in the workplace, 4th ed. Harlow, England : Prentice Hall / Financial Times.
- Byrd, Marilyn Y & Scott, Chaunda L. (2014). Diversity in the workforce : current issues and emerging trends. New York, N.Y. : Routledge.
- Doyle, Christine E. (2003). Work and organizational psychology : an introduction with attitude. Hove, England : Psychology Press.
- Furnham, A. (2005). The psychology of behaviour at work : the individual in the organization. Hove, England : Psychology Press.
- Hatum, Andres. (2013). The new workforce challenge : how today's leading companies are adapting to the future. Basingstoke, Hampshire : Palgrave Macmillan.
- Hodson, Christine. (2001). Psychology and work. Hove, England : Routledge.
- Muchinsky, Paul M. (2003). Psychology applied to work : an introduction to industrial and organizational psychology. Belmont, CA : Thomson/Wadsworth.
- Porter, L., Bigley, G., & Steers, R. (2003). Motivation and work behavior (7th ed.). London : McGraw-Hill.
- Schultz, Duane P. (2002). Psychology and work today : an introduction to industrial and organizational psychology. Upper Saddle River, N.J. : Prentice Hall.
- Susan M & Smith, David. (2010). Workforce of one : revolutionizing talent management through customization. Boston, Mass. : Harvard Business Press.
- ชาบดีณี, โรเบิร์ต บี. (2557). กลยุทธ์โน้มน้าวและจูงใจคน (แปลจาก Influence The Psychology of Persuasion โดย ศุภิกา กุญชร ณ อยุธยา). กรุงเทพฯ : บริษัท นกฮูก พับลิชชิ่ง จำกัด.
- ไบรอัน เทรซี. (2559). เคล็ดลี้ลับจูงใจคน (แปลจาก Motivation โดย นวพันธ์ ปิยะวรรณกร). กรุงเทพฯ: ทัช พับลิเคชันส์.
- ฟีส, อัลแลน และ ฟีส, บาร์บารา. (2552). รู้ทันทุกความคิด ด้วยเทคนิคภาษากาย (แปลจาก The Definitive Book of Body Language โดย ฟลอยแอสง เอกญาตี). กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์มติชน.
- ไวส์แมน, ริชาร์ด. (2554). เปลี่ยนมุมมอง...ด้วยจิตวิทยาภาคพิสดาร (แปลจาก Quirkology โดย พรเลิศ อธิรัฐ, วิโรจน์ ภัทรทีปกร). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์วีเลิร์น.
- อราลี, แดน. (2557). พฤติกรรมพยากรณ์ (แปลจาก Predictably Irrational โดย พูนลาภ อุทัยเลิศอรุณ). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์วีเลิร์น.
- อราลี, แดน. (2557). อ่านทะลุความคิด ด้วย จิตวิทยาแห่งการโก่ง (แปลจาก The (Honest) Truth About Dishonesty โดย พรเลิศ อธิรัฐ, วิโรจน์ ภัทรทีปกร). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์วีเลิร์น.

อรายลี, แดน. (2555). เหตุผล ที่ไม่ควรมีเหตุผล (แปลจาก The Upside of Irrationality โดย พรเลิศ
อิฐฐ์, วิโรจน์ ภัทรทีปกร). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์วีเลิร์น.